

Số: /BC-SNV

Lào Cai, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá việc triển khai thực hiện chính sách và Đề án đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài năm 2024-2025

Thực hiện Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND ngày 11/7/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định một số chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài và học sinh, sinh viên tham gia chương trình hợp tác đào tạo giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh với các trường cao đẳng, đại học nước ngoài, giai đoạn 2024-2026 trên địa bàn tỉnh Yên Bái; Quyết định số 1557/QĐ-UBND ngày 29/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Yên Bái phê duyệt Đề án đưa người lao động tỉnh Yên Bái đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Sở Nội vụ báo cáo kết quả triển khai thực hiện chính sách và Đề án đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài năm 2024-2025, như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI CHÍNH SÁCH, ĐỀ ÁN

1. Tình hình triển khai Nghị quyết 45/2024/NQ-HĐND và Đề án 1557 tại cấp tỉnh

- Thực hiện Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND ngày 11/7/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh (viết tắt là Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND) và Quyết định số 1557/QĐ-UBND ngày 29/7/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Đề án đưa lao động tỉnh Yên Bái đi làm việc ở nước ngoài giai đoạn 2024-2030 (viết tắt là Đề án 1557), Ủy ban nhân dân tỉnh Yên Bái (trước sáp nhập) đã tổ chức Hội nghị triển khai Nghị quyết 45/2024/NQ-CP với sự tham gia của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động, chính quyền các cấp địa phương và các sở, ngành liên quan.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) đã tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Hướng dẫn số 04/HD-UBND ngày 30/8/2024 về thực hiện Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND; Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo công tác đưa lao động tỉnh Yên Bái đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp với Sở Tài chính ban hành Hướng dẫn liên ngành số 2021/HDLN-SLĐTBXH-STC ngày 29/10/2024 về thực hiện đặt hàng đào tạo nghề, ngoại ngữ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND; Công văn số 2026/SLĐTBXH-LĐGDNN ngày 30/10/2024 về hướng dẫn lập hồ sơ thanh toán các khoản hỗ trợ người lao động đi làm việc thời vụ theo hình thức hợp tác giữa 02 địa phương. Đồng thời tuyên truyền phổ biến rộng rãi đến nhân dân và người lao động biết và thực hiện chính sách hỗ trợ.

- Các hoạt động tuyên truyền thực hiện Nghị quyết 45/2024/NQ-HĐND và Đề án 1557 được đẩy mạnh trên Cổng Thông tin điện tử tỉnh Yên Bái, Báo Yên

Bái, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh (trước sát nhập), tập trung vào các nội dung như: quy định của pháp luật, về thị trường, về nhu cầu, điều kiện lao động cho các cấp chính quyền cấp huyện và xã và người lao động; các đơn hàng tuyển chọn lao động đi làm việc tại nước ngoài đều được đăng tải trên ứng dụng Yên Bái- S, nội dung và mức hỗ trợ... Nhờ đó, đã nâng cao nhận thức của các cơ quan chính quyền và người lao động về hoạt động xuất khẩu lao động, đặc biệt là nhận thức của người lao động về sự cần thiết trong việc tự bồi dưỡng, học tập nâng cao tay nghề và ngoại ngữ theo yêu cầu của nước tiếp nhận lao động; đồng thời, đạt được sự công khai, minh bạch trong xuất khẩu lao động; hạn chế được tình trạng lừa đảo trong xuất khẩu lao động.

- Hướng dẫn và thông báo cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh và UBND cấp huyện (trước 01/7/2025), các xã, phường phối hợp với các doanh nghiệp dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tuyển truyền, tuyển chọn đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đến nay trên địa bàn tỉnh Lào Cai có trên 30 doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Từ năm 2024 – 2025, UBND cấp huyện (địa bàn tỉnh Yên Bái cũ) và Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai đã ký 12 biên bản thoả thuận hợp tác giữa tỉnh Lào Cai và các tỉnh của Hàn Quốc về phái cử và tiếp nhận lao động của tỉnh Lào Cai sang làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Nghị quyết số 59/NQ-CP; ký 01 biên bản Hội đàm với Cục Tài nguyên nhân lực và An sinh xã hội châu Hồng Hà, tỉnh Vân Nam, Trung Quốc về hợp tác quản lý lao động qua biên giới.

- Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh đã tạo điều kiện cho người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài; các cơ quan: Công an, Tư pháp, Y tế tạo điều kiện cho người lao động được cấp hộ chiếu, visa, lý lịch tư pháp và khám sức khoẻ đi làm việc ở nước ngoài.

2. Tình hình triển khai tại các địa phương

- Các huyện, thị xã, thành phố (trước thi thực hiện mô hình địa phương 02 cấp) và UBND các xã, phường đã chủ động quán triệt và triển khai Nghị quyết, Ủy ban nhân dân cấp huyện đã ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND và Đề án 1557; thành lập Ban Chỉ đạo đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức tuyên truyền, tuyển chọn lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Từ năm 2024 đến tháng 10/2025, tỉnh Lào Cai có 1.897 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng¹, đạt 48 % Kế hoạch; tăng 152,2% so năm 2023. Ngành nghề mà người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chủ yếu là nông nghiệp, xây dựng, giúp việc gia đình...

Thu nhập của người lao động: Thu nhập bình quân hàng tháng dao động từ khoảng 15-50 triệu đồng/01 lao động, phụ thuộc vào ngành nghề và khu vực làm việc và thị trường. Ước tính số tiền lao động gửi về cho gia đình hàng tháng khoảng 15-20 triệu đồng. Riêng lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, với thời hạn 5-8 tháng, sau khi hết hạn hợp đồng về nước, tổng thu nhập từ trên 200 đến 300 triệu đồng/lao động.

Người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cơ bản chấp hành tốt chủ trương chính sách của pháp luật Việt Nam và nước sở tại. Không có lao động vi phạm pháp luật bị trục xuất về nước, không có lao động cư trú bất hợp pháp.

2. Kết quả thực hiện Chương trình đưa lao động làm việc thời vụ về nông nghiệp tại Hàn Quốc

- Từ năm 2024-2025, tỉnh Lào Cai đã đưa 160 lao động sang làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Ngành nghề: chủ yếu là nông nghiệp trồng trọt và chăn nuôi, một số tham gia vào ngành nghề nuôi trồng thủy sản và dịch vụ liên quan đến thủy sản.

- Thu nhập: Thu nhập bình quân hàng tháng dao động từ khoảng 38 triệu đến 40 triệu đồng/01 lao động, phụ thuộc vào ngành nghề và khu vực làm việc. Mức lương cơ bản tại Hàn Quốc theo quy định hiện hành vào khoảng hơn 38 triệu đồng/tháng. Được chủ sử dụng lao động hỗ trợ tiền nhà ở hàng tháng; làm thêm giờ được thanh toán theo quy định.

- Ước tính số tiền lao động gửi về cho gia đình hàng tháng khi làm việc tại Hàn Quốc có thể dao động từ 25-30 triệu đồng/tháng, sau khi đã trừ chi phí sinh hoạt, tùy thuộc vào mức lương cơ bản, giờ làm thêm và khả năng tiết kiệm của mỗi cá nhân

- Chấp hành pháp luật của Việt Nam và Hàn Quốc: Việc chấp hành pháp luật lao động của người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc được thực hiện thông qua việc tuân thủ quy định của cả pháp luật Việt Nam và Hàn Quốc, cụ thể là thực hiện đúng hợp đồng lao động, hoàn thành khóa đào tạo, làm việc tại nơi quy định, không bỏ trốn, và tuân thủ quy định về giờ giấc làm việc, kỷ luật lao động.

¹ Năm 2024 :1151 lao động đi xuất khẩu lao động, gồm các thị trường: Hàn Quốc 140 người, Nhật Bản 450 người, Đài Loan 344 người, thị trường khác (Qatar, Trung Đông, Nga, Đức, Romania, Thái Lan...): 217 người.

Đến tháng 10 năm 2025: 746 lao động đi xuất khẩu lao động, gồm các thị trường: Hàn Quốc 296 người, Nhật Bản 220 người, Đài Loan 173 người, thị trường khác (Qatar, Trung Đông, Nga, Đức, Romania, Thái Lan...): 57 người.

3. Chính sách hỗ trợ cho học sinh, sinh viên thường trú trên địa bàn tỉnh Yên Bái từ đủ 12 tháng trở lên thuộc diện trao đổi theo các chương trình hợp tác giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh với các trường cao đẳng, đại học nước ngoài

Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đã triển khai tuyên truyền, phổ biến tới các học sinh, sinh viên về chính sách tham gia đi xuất khẩu lao động lao động, chương trình hợp tác, trao đổi học sinh, sinh viên giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp với các trường cao đẳng, đại học nước ngoài. Kết quả từ năm 2024-2025, Trường Cao đẳng Nghề Yên Bái đã thực hiện hợp tác đào tạo tiếng Hàn cho 12 học sinh, sinh viên để tạo nguồn hợp tác trao đổi học sinh, sinh viên; hợp tác với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động đang đào tạo nghề cho 16 lao động.

4. Kết quả đối tượng được hưởng chính sách

Từ năm 2024-2025, đã có 67 người lao động được hưởng chính sách hỗ trợ, với tổng kinh phí: 1.908 triệu đồng, trong đó:

4.1. Ngân sách Trung ương (thông qua các Chương trình mục tiêu quốc gia)

- Hỗ trợ chính sách ban đầu: 30 người, kinh phí: 277,892 triệu đồng;
- Hỗ trợ vay vốn: 35 người, kinh phí: 780 triệu đồng

4.2. Ngân sách địa phương (theo Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND)

- Hỗ trợ cho người lao động đi làm thời vụ tại Hàn Quốc:
 - + Hỗ trợ chính sách ban đầu (bao gồm làm hộ chiếu, visa, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp): 29 người, kinh phí: 62,1 triệu đồng
 - + Hỗ trợ vay vốn: 32 lượt người, kinh phí: 1.066 triệu đồng
- Đến nay chưa có đối tượng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng dài hạn được hỗ trợ ban đầu (kể cả bù phần chênh lệch giữa trung ương và địa phương) và vay vốn theo Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND.
- Riêng chính sách hỗ trợ cho học sinh, sinh viên theo Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND chưa có đối tượng đủ điều kiện để được hỗ trợ.

III. ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

- Được sự quan tâm của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh triển khai nhiều giải pháp để nâng cao hiệu quả của Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND và Đề án 1557. Tiếp tục đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với nhiều hình thức, phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã có tác động tích cực đến người lao động, tạo điều kiện cho một số lao động có hoàn cảnh khó khăn tham gia đi làm việc ở nước ngoài, nâng cao thu nhập, chuyển đổi ngành, nghề, góp phần thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững, giải quyết việc làm, phát triển nguồn nhân lực của tỉnh.

- Lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chấp hành tốt pháp luật của Việt Nam và nước sở tại. Trong năm 2024-2025, trên địa bàn tỉnh không có lao động đi làm việc ở nước ngoài vi phạm pháp luật bị trục xuất về nước, không có lao động bất hợp pháp ở lại nước ngoài.

2. Tồn tại, hạn chế

- Phần lớn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh hiện nay chủ yếu là lao động phổ thông với kiến thức ngoại ngữ, trình độ chuyên môn và kỹ năng hạn chế, chỉ đáp ứng các thị trường có thu nhập thấp.

- Chi phí tham gia thị trường lao động ngoài nước cao, người lao động có tâm lý lo lắng về vay vốn ngân hàng. Ngoài ra, tâm lý người lao động ngại đi học ngoại ngữ để có thể tham gia được các thị trường có mức thu nhập cao như Nhật Bản, Hàn Quốc, châu Âu.

- Công tác thông tin tuyên truyền được triển khai rộng rãi với nhiều hình thức phong phú và đa dạng. Tuy nhiên, đầu đó vẫn còn tình trạng người lao động thiếu thông tin về thị trường lao động nước ngoài, tâm lý lo ngại bị lừa gạt và gặp rủi ro, nên chưa mạnh dạn đăng ký tham gia.

- Các chính sách khuyến khích cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người lao động nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, tạo nguồn trước khi đi làm việc ở nước ngoài chưa phát huy hết hiệu quả.

- Số người được hưởng chính sách hỗ trợ người lao động còn ít, đến nay chưa có đối tượng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng dài hạn được hỗ trợ ban đầu (kể cả bù phần chênh lệch giữa trung ương và địa phương) và vay vốn theo Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND. Nguyên nhân là do:

+ Người lao động đăng ký đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng còn nhỏ lẻ, chưa tập trung, không thực hiện được việc đặt hàng đào tạo theo quy định. Riêng đối tượng đi lao động thời vụ tại Hàn Quốc được tuyển chọn tập trung, nhưng do chưa xây dựng được đơn giá đào tạo ngoại ngữ làm căn cứ để thực hiện phương thức đặt hàng (cũng là thực trạng chung của toàn quốc).

+ Người lao động được tuyển chọn, tham gia các khoá đào tạo, đã hoàn thành khóa học, đang chờ xuất cảnh không chủ động lấy các biên lai, hoá đơn, chứng từ tham gia các khóa đào tạo, nên chưa được thanh toán (kể cả theo chính sách của trung ương cũng như theo Nghị quyết 45/2024/NQ-HĐND). Mặc dù số người đề nghị hỗ trợ số lượng nhiều, nhưng không đảm bảo về biên lai, hóa đơn, chứng từ nên không được giải quyết hỗ trợ.

+ Năm 2025 do việc tập trung sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, chuyển sang thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (bỏ cấp huyện) nên các doanh nghiệp dịch vụ xuất khẩu lao động có tâm lý nghe ngóng, giảm hoạt động; đồng thời hầu hết các Bản thỏa thuận hợp tác về lao động thời vụ tại Hàn Quốc là do chính quyền cấp huyện của tỉnh Yên Bái (cũ) ký với các địa phương của Hàn Quốc cũng không có điều kiện triển khai. Mặt khác, chính sách hỗ trợ vay vốn của người lao động bị tạm dừng, do chưa có hướng dẫn sửa đổi quy trình cho vay vốn khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp.

- Nguy cơ người lao động làm việc theo thời vụ tại Hàn Quốc bỏ trốn khỏi nơi làm việc theo hợp đồng, cư trú bất hợp pháp sau khi hết hợp đồng là có thể xảy ra (lao động của một số huyện của tỉnh Yên Bái cũ trong năm 2023, 2024 đã có tình trạng này). Điều này sẽ làm ảnh hưởng đến hợp tác về lao động giữa 2 nước, uy tín của lao động tỉnh Lào Cai (theo quy định của Hàn Quốc nếu lao động bỏ trốn từ 20% trở lên sẽ dừng tiếp nhận lao động của địa phương sang làm việc). Trong khi các biện pháp chống trốn chưa đủ mạnh (chưa có quy định cụ thể về tài sản đảm bảo, chưa có người được giao chuyên trách quản lý, giám sát lao động tại chỗ tại Hàn Quốc).

- Việc thực hiện chính sách hỗ trợ cho học sinh, sinh viên theo Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND mới dừng ở bước đào tạo nguồn; chưa có đối tượng đủ điều kiện xuất cảnh để được hỗ trợ chính sách.

IV. GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Mục tiêu

Giai đoạn 2026-2030, phấn đấu đưa 10.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó:

- Đưa 7.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo Luật Người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Đưa 3.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo chương trình hợp tác lao động thời vụ giữa tỉnh Lào Cai với địa phương nước ngoài.

2. Giải pháp

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các văn bản hướng dẫn thi hành; Chỉ thị, Nghị quyết, Kế hoạch, Đề án của tỉnh.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền cấp xã, vai trò, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; quán triệt nâng cao nhận thức và xác định rõ tầm quan trọng của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một kênh quan trọng giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, góp phần thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới, đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

- Thành lập, kiện toàn Ban chỉ đạo, ban hành quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cấp tỉnh, xã, phường để chỉ đạo triển khai thực hiện; đưa chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp vào chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội hằng năm

- Đẩy mạnh hoạt động thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, ngành, địa phương, người lao động và của toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác xuất khẩu lao động; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Triển khai thực hiện hiệu quả chính sách hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài từ nguồn ngân sách Trung ương và Ngân sách tỉnh, để giảm khó khăn cho người lao động.

- Tiếp tục mở rộng thị trường lao động nước ngoài có mức thu nhập cao; đẩy mạnh việc hợp tác với địa phương các nước, đặc biệt là Hàn Quốc để đưa lao động đi làm việc thời vụ.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để đảm bảo đúng quy định, có hiệu quả; chủ động phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh ngăn chặn và xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng việc đưa lao động ra nước ngoài làm việc để thực hiện các hành vi vi phạm pháp luật.

V. KIẾN NGHỊ

Từ tình hình thực tế triển khai trong thời gian qua, Sở Nội Vụ có một số đề xuất, kiến nghị cụ thể:

1. Đề nghị UBND tỉnh:

Trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quy định một số chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Lào Cai giai đoạn 2026-2030, thay thế Nghị quyết số 45/2024/NQ-HĐND ngày 11/7/2024 của HĐND tỉnh Yên Bái để mở rộng đối tượng thụ hưởng chính sách trên phạm vi toàn bộ tỉnh Lào Cai mới; đồng thời điều chỉnh, bổ sung chính sách cho phù hợp, hiệu quả với tình hình thực tế và góp phần quản lý chặt chẽ người lao động của tỉnh làm việc tại nước ngoài.

2. Đề nghị Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh tạo điều kiện hỗ trợ người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Đề nghị UBND các xã, phường:

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người dân biết, hoàn thiện các thủ tục hồ sơ, chứng từ sau khi hoàn thành khoá học để được hỗ trợ. Nâng tỷ lệ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được hưởng chính sách, góp phần giảm bớt khó khăn cho người lao động.

Trên đây là nội dung đánh giá việc thực hiện chính sách và Đề án đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài năm 2024-2025; Sở Nội vụ trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- TT. HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, VP, KHTH, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Tuấn Chung

